



Ruimte voor wetenschap – Faculteit Geesteswetenschappen van de Universiteit Utrecht
Rapportage van een studie naar werkruimten voor wetenschappelijke werkers

Auteurs: E. De Bruyne, M. Beijer
Delft, CfPB, november 2010

Samenvatting

Bij de faculteit Geesteswetenschappen van de Universiteit Utrecht dienen binnenkort forse besparingen doorgevoerd te worden. Hierbij wil men echter niet raken aan de medewerkers zelf, maar een alternatieve oplossing vinden voor het reduceren van de kosten. Als oplossing is gekozen voor kostenbesparende maatregelen in de huisvesting van deze medewerkers. Door een meer flexibele manier van werken kan er een vermindering van de benodigde ruimte doorgevoerd worden. De huisvestingoplossing moet nog beter doordacht worden nu daarbovenop besloten is nog enkele faculteitsonderdelen extra in te huizen in de panden van Geesteswetenschappen in de binnenstad van Utrecht. De vraag die aan het onderhavige onderzoek ten grondslag ligt, luidt:

Welke (wetenschappelijke) werkomgeving is het meest geschikt voor het accommoderen van wetenschappelijke medewerkers gezien hun werkproces en de veranderingen die daarin optreden?

Bovenstaande vraag wordt beantwoord met behulp van een aantal onderzoeksinstrumenten, die gebruikt werden in dit onderzoek: het Huisvestingskeuzemodel, WODI Light en PACT.

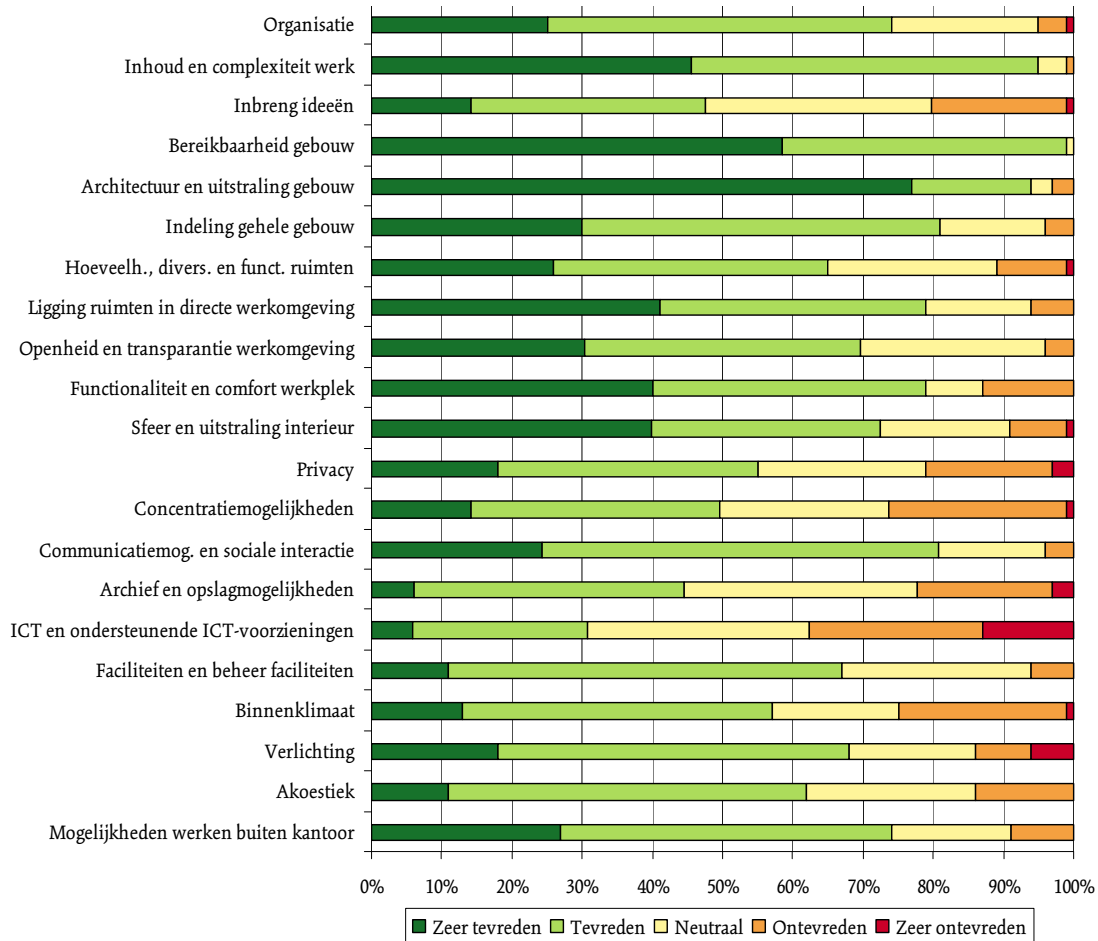
Er hebben twee gesprekken plaatsgevonden over de doelstellingen en de uitgangspunten achter de verhuisbeweging. Allereerst heeft er een gesprek plaatsgevonden met het huisvestingsteam. Hieruit kwam naar voren dat efficiency en kostenbesparing de belangrijke drijfveren zijn achter de veranderingen. De faculteit heeft de verschillende afdelingen binnen departementen echter wel de ruimte willen geven voor eigen inbreng. Zo hebben de afdelingen zelf een indeling mogen kiezen die het beste bij hun werkzaamheden en wensen past en hebben er regelmatig voorlichtingen plaatsgevonden voor alle medewerkers. Ook uit het tweede gesprek met de directeur Bedrijfsvoering van de faculteit kwam eenzelfde geluid naar voren. In het tweede gesprek is daarnaast ingegaan op de veranderingen op de lange termijn en beleidsuitgangspunten, zoals thuiswerken en digitalisering.

Gedurende drie weken hebben medewerkers de kans gekregen om de vragenlijst WODI Light in te vullen, welke vragen stelt over de beleving van de kantoorhuisvesting. Medewerkers konden bijvoorbeeld aangeven welke activiteiten ze doen, wat hun activiteitenpatronen zijn gedurende een normale werkweek en aangeven wat ze de meest belangrijke aspecten van de werkomgeving vinden. Daarnaast gaven zij hun oordeel over de huidige huisvesting, wat als referentiekader en input kan dienen voor het bepalen van de nieuwe huisvesting.

Over het algemeen zijn de medewerkers van de faculteit Geesteswetenschappen tevreden over de werkomgeving. Hoewel er per locatie verschillen te ontdekken zijn, zijn deze over het algemeen niet erg groot. Het meest tevreden is men over de aspecten 'inhoud en complexiteit van het werk', 'architectuur en uitstraling van het gebouw' en 'de bereikbaarheid van het gebouw'. Minder tevreden is men over de aspecten 'ICT en ICT voorzieningen', 'concentratiemogelijkheden' en het 'binnenklimaat'.



CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS



Overzicht van de antwoordverdeling op de tevredenheidsitems van de WODI vragenlijst

Met behulp van PACT is daarna berekend welke scenario's mogelijk zijn om de faculteit Geesteswetenschappen te huisvesting. Er werden verschillende varianten berekend. Met behulp van de resultaten van de verschillende varianten kunnen de consequenties van keuzes inzichtelijk worden gemaakt. PACT dient naast het generen van de resultaten dan ook tevens als bewustwordingsinstrument voor een goed gefundeerd huisvestingsconcept.

Hoewel in het onderzoeksplan voorzien was het Werkplekspel in te zetten, werd besloten dit voorlopig niet te doen. Men heeft ervoor gekozen om situaties van de kaartjes te bespreken via de nieuwsbrief. Met behulp van de input uit de overige instrumenten die hebben de huisvestingsverantwoordelijken van de Universiteit Utrecht van de faculteit Geesteswetenschappen informatie in handen over de werkomgeving die past bij de werkprocessen van de universiteitsmedewerkers, maar tevens ook rekening houdt met de aankomende veranderingen.