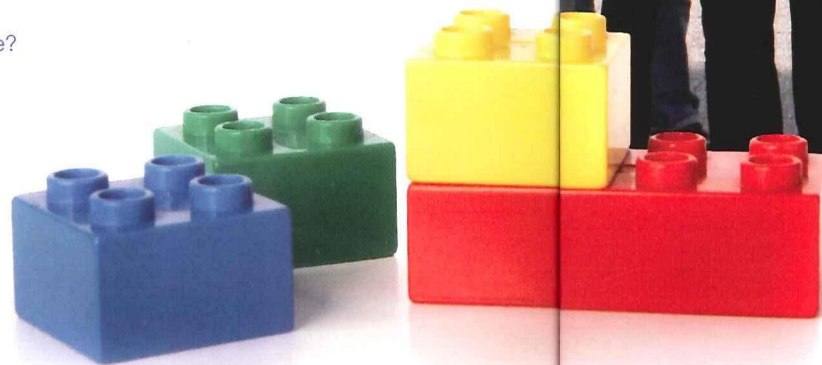




Teambuilding met drie business units!

Drie Business Units? Zijn er dan nog meer Business Units binnen Strukton WorkSphere? Jazeker! Naast de BU Exploitatie zijn er de "BU Projecten" en de "BU Techniek". Soms werken de units los van elkaar, maar vaak is het beter, en leuker, om samen te werken.



Masterclass

Voorbeeld hiervan is het volgen van een masterclass over Life Cycle Management, oftewel levensduur management. Raymond van den Tempel en Marco van Creij (BU Techniek), Marco van Creij en Kelvin Driessen (BU projecten), en Erik Dupree, Rob Meerach, Enrico de Raden en Marc Bonten (BU Exploitatie) zijn in april gestart hiermee bij het CFPB (Centre For People and Buildings).

Verbanden leggen

Waarom willen de collega's uit diverse Business Units met elkaar een masterclass volgen over levensduur management? Omdat het CFPB onderzoek doet naar levensduurkosten van gebouwen en

hierbij de verbanden tussen organisaties/mensen en werkplekken/gebouwen probeert te leggen. En dat is voor ons heel interessant omdat dit direct aansluit bij ondermeer de PPS gedachte. Door het volgen van de Masterclass proberen we te achterhalen wat Strukton extra nodig heeft om in de toekomst snellere beslissingen te kunnen nemen op het gebied van Life Cycle Management.



CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

PARAP model

Het CFPB ontwikkelt een model (PARAP) voor het berekenen van de gebouwkosten over een lange tijd. Het idee erachter is dat je niet elk pand opnieuw hoeft te ontwerpen en te berekenen. Via rekenmodellen kun je een gebouw in blokken opdelen, ieder blok wordt dan afzonderlijk berekend. Deze blokken sla je op en daarmee kun je razendsnel ieder gewenst gebouw ontwerpen. Een beetje het idee als Lego en Duplo waar menig collega mee is opgegroeid. En wat is er leuker dan spelen met blokken?

Levenshobby

De leeftijd van de CFPB leden loopt op tot in de 70, maar hun enthousiasme is niet te meten met hun leeftijd. Zij doen dit er namelijk 'even' bij. Je kunt het zien als hun levenshobby wat pas stopt als ze "echt" niet meer kunnen. Door "PARAP" is deze bijzondere en enthousiaste club een hechte vriendengroep geworden, die reeds meer dan 20 jaar aan dit model sleutelt tot in de late uurtjes. Daarbij vinden ze het prachtig om de kennis te delen. En te leren van de 'nieuwe

lichting', het CFPB team krijgt door ons nieuwe impulsen, ideeën en hierdoor nieuwe energie om verder te gaan met de ontwikkeling en verbetering van "PARAP" De passie krijgt weer nieuw vuur ook al is "PARAP" nog lang niet af. Die hoop hebben we al lang opgegeven. Dit soort ideeën en modellen zijn naar onze gezamenlijke mening nooit af. Alles is steeds opnieuw te ontwikkelen; nieuwe technieken, nieuwe klanten, nieuwe ideeën.

Bevlogenheid

Je ziet bij de WorkSphere collega's ook de bevlogenheid steeds groter worden, net als die van onze oudere collega's van CFPB.

"Dit idee doet me denken aan Lego en Duplo waar menig collega mee is opgegroeid"

Eindoordeel

Het eindverslag is in de maak en begin september is ons laatste blok gepland samen met het CFPB. Ons oordeel houden we nog even geheim. Buiten het eindoordeel om zijn er zeker verschillende dingen geslaagd. We weten nu wat Strukton nodig heeft om één van de beste te worden, en als team hebben we elkaar beter leren kennen. De drie Business Units zijn dichter naar elkaar toe gegroeid en we zien dat we elkaar in de wereld van levensduur management in de toekomst zeker nodig hebben.