

Beloningsbeleid per 1 januari 2019

Het beloningsbeleid van de Stichting Kenniscentrum Center for People and Buildings is gebaseerd op op maat gemaakte arbeidsvoorwaarden. De actuele door het CFPB bestuur vastgestelde versie daarvan dateert van 4 december 2018 en zijn op 1 januari 2019 van kracht geworden.

Deze voorwaarden worden periodiek getoetst. Er is een eigen functiehuis geformuleerd: met daarin de functieomschrijving voor onderzoeker (in verschillende gradaties van zwaarte), met een bijpassend ontwikkelingsperspectief en een beloningsstructuur.

Vaststelling en/of wijziging van de functie en het bijpassende salaris van werknemer wordt in een persoonlijk gesprek met hem/haar besproken.

Over de wijze waarop de werknemer haar functie heeft uitgeoefend en gaat uitoefenen wordt 1x per jaar een jaargesprek op gehouden waarin functioneren en of een beoordeling samenkomen. De uitkomst hiervan kan zijn weerslag hebben op de hoogte van het salaris.

Voor bestuursleden geldt dat zijn geen vergoeding krijgen