

VERSLAG WORKSHOP 'WERKPLEKKEN DIE KOMEN EN GAAN'

Presentatie: Gerry Hofkamp en Theo van der Voordt

Verslag: Theo van der Voordt

Ca 30 deelnemers, levendige discussie. Ingebrachte punten over het kantoor van de toekomst:

- Er zijn zowel trends als tegentrends b.v. van individualisering naar participatiesamenleving.
- Het einde van het kantoor is niet nabij. Wel zal er minder m² kantoorruimte nodig zijn vanwege minder werkende mensen (minder mensen beschikbaar) en minder activiteiten op kantoor.
- Kantoren kunnen kleiner, kantoorkolossen zijn niet meer nodig.
- Niet alle activiteiten zijn planbaar.
- Toenemende behoefte aan multi-tenant gebouwen, waar mensen van verschillende organisaties elkaar kunnen ontmoeten en inspireren.
- Ontmoeten staat centraal en is essentieel om (spontaan en informeel) kennis te delen, ook afdeling overschrijdend.
- Tegelijkertijd blijft er behoefte aan eigen kantoren om de bedrijfscultuur te ondersteunen en te sturen op arbeidsethos.
- Nadenken over kantoren is goed, maar vereist eerste nadenken over ontwikkelingen in organisaties; organisatie is leidend, kantoor volgt.
- Er is een systeemverandering gaande van aanbod gestuurd naar vraag gestuurd.
- Niet alleen nadenken over huisvesting van kantoren, maar ook over huisvesting van zorg, onderwijs, industrie.
- Werkplekken in een verzorgingshuis kan synergie opleveren voor beide sectoren.
- Doet status er nog toe?
- Toenemende behoefte aan clusters van werkplekken buiten de stad ('hotspots'): minder last van files, dichter bij de natuur.
- Eén ding is zeker: de wereld blijft veranderen. Speel hier op in door scenario planning.
- Er is behoefte aan een bedrijfsmakelaar die vraag en aanbod bij elkaar brengt. Dit biedt mogelijkheden om flexplekken tussen organisaties uit te wisselen.
- Administratieve systemen zijn op orde, nu de huisvesting nog.
- Scheer niet alles over één kam. Er is een grote differentiatie in organisaties qua grootte, fase in de levenscyclus, visie en missie, taken en werkwijze.
- Blijf aandacht geven aan kwaliteit, inspirerende omgevingen, duurzame (her)huisvesting.
- Behoeft aan meer flexibele en functie-indifferente gebouwen die meerdere functies kunnen huisvesten. Wisselend in de tijd. Taak voor universiteiten.