



CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

Het CfPB-Huisvestingskeuzemodel

Over huisvestingsprocessen en keuzes maken



Werkconferentie 17 maart 2009

Yolanda Ikiz-Koppejan

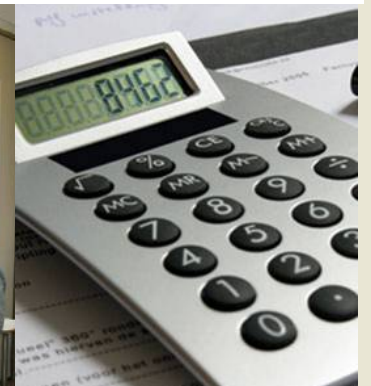


CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

Huisvestingsprocessen



Beter Efficiënter Goedkoper Mooier Flexibeler





CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

Keuzes maken



Onderbouwd Helder Integraal Afgewogen Geen twijfeltoch?





CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

Onze intentie

Bewustwording creëren van te maken keuzes en hun onderlinge relaties, ter ondersteuning van besluitvorming, reflectie en communicatie.



Een kaart van de wereld waarop Utopia niet voorkomt, is het bekijken niet waard.

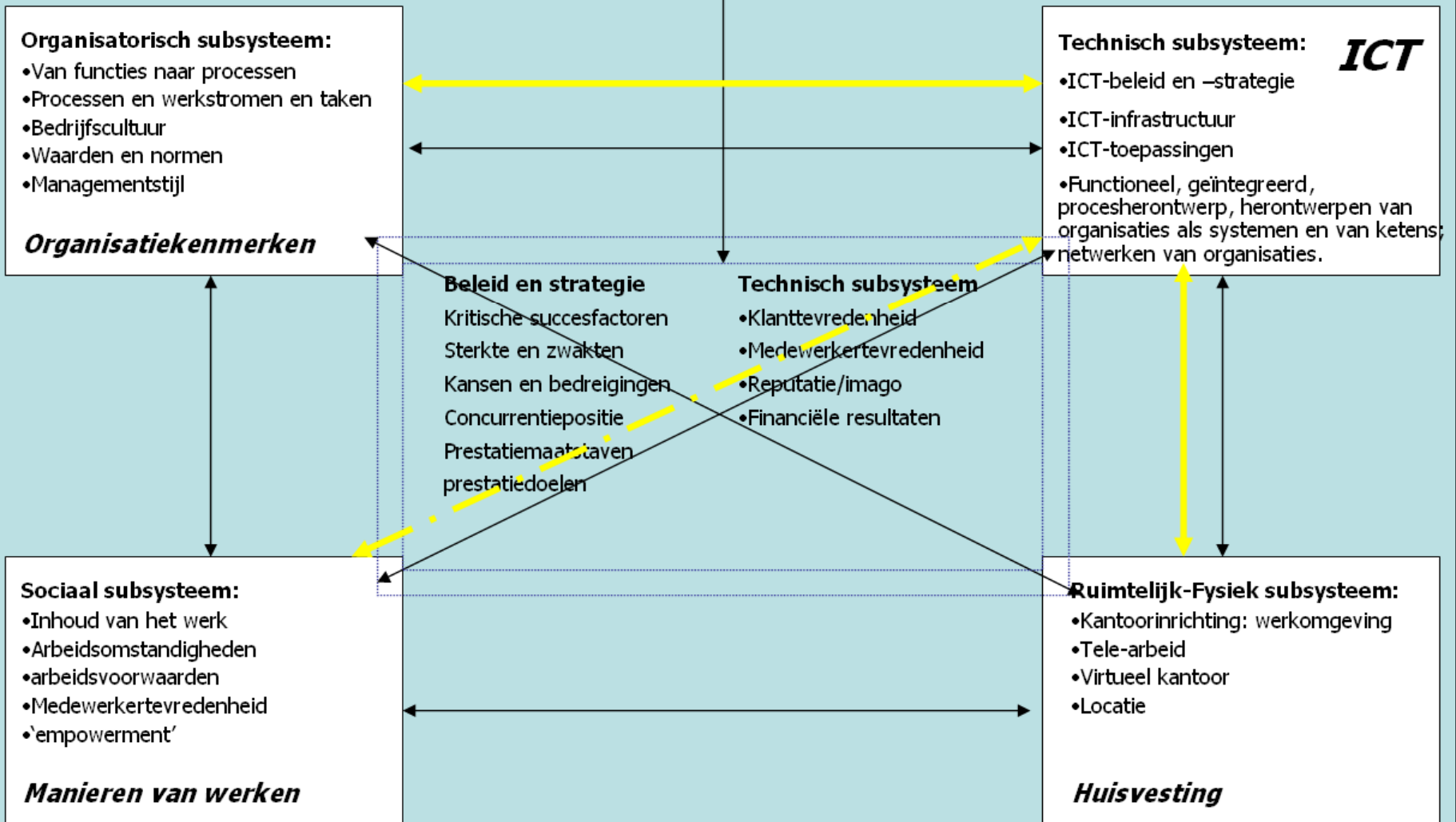
Oscar Wilde

Contextuele omgeving =

Technologische, economische, sociaal-culturele, juridische omgeving, politieke omgeving in maatschappij en in de specifieke branche of sector

Transactieomgeving (markt): intensivering van concurrentie, Globalisering, Samenwerken in netwerken

Ict als fenomeen: doorbraaktechnologie



Contextuele omgeving =

Technologische, economische, sociaal-culturele, juridische omgeving, politieke omgeving in maatschappij en in de specifieke branche of sector

Transactieomgeving (markt):

Organisatorisch subsysteem:

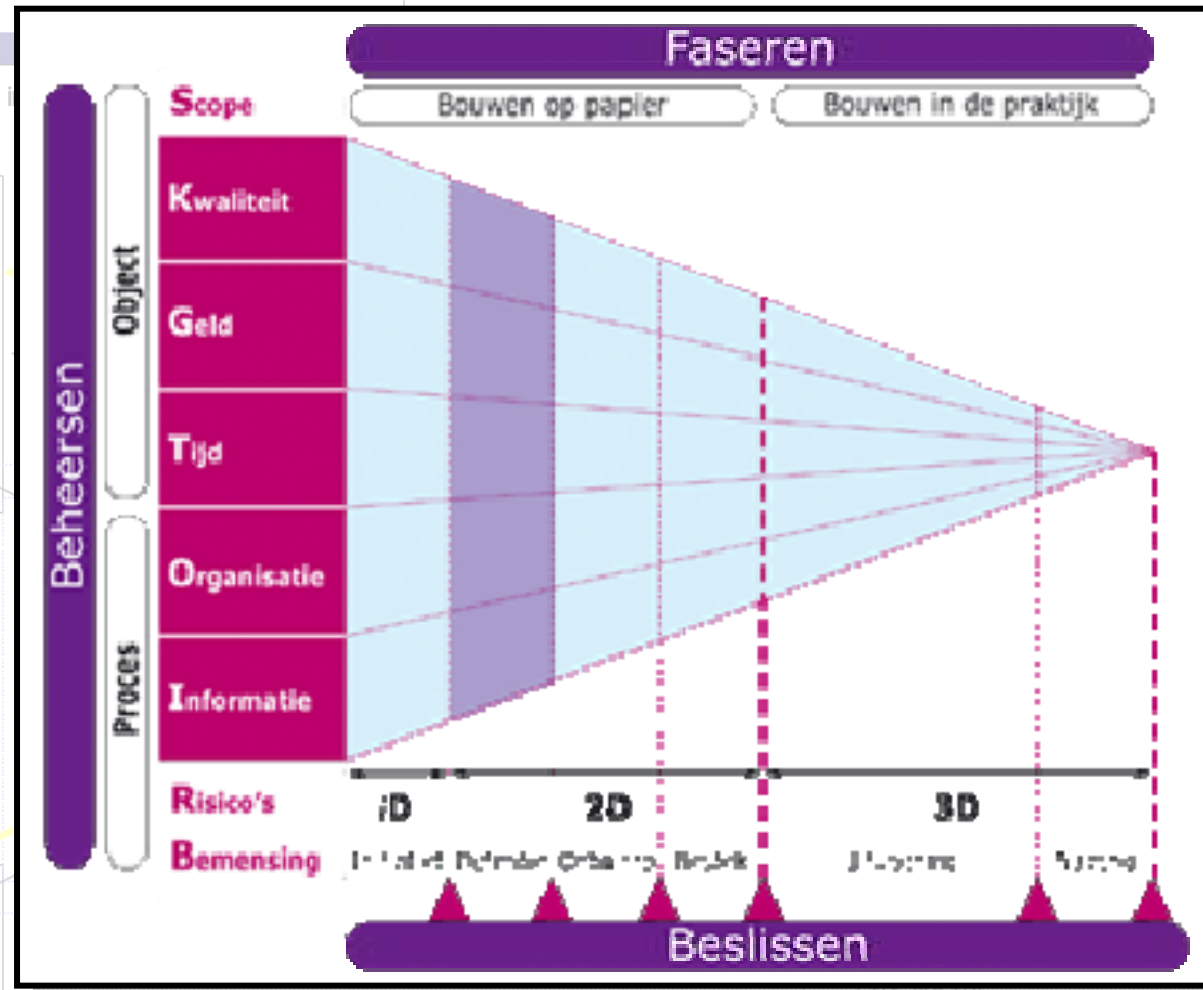
- Van functies naar processen
- Processen en werkstromen en taken
- Bedrijfscultuur
- Waarden en normen
- Managementstijl

Organisatiekenmerken

Sociaal subsysteem:

- Inhoud van het werk
- Arbidsomstandigheden
- Arbidsvoorwaarden
- Medewerkertevredenheid
- 'empowerment'

Manieren van werken



nologie

CT

van
ketens;

m:
og

Contextuele omgeving =

Technologische, economische, sociaal-culturele, juridische omgeving, politieke omgeving in maatschappij en in de specifieke branche of sector

Transactieomgeving (markt): ir  Scope

Faseren

Bouwen op papier

Bouwen in de praktijk

Technologie

ICT

Van
ketens;

em:
ing

Organisatorisch subsy

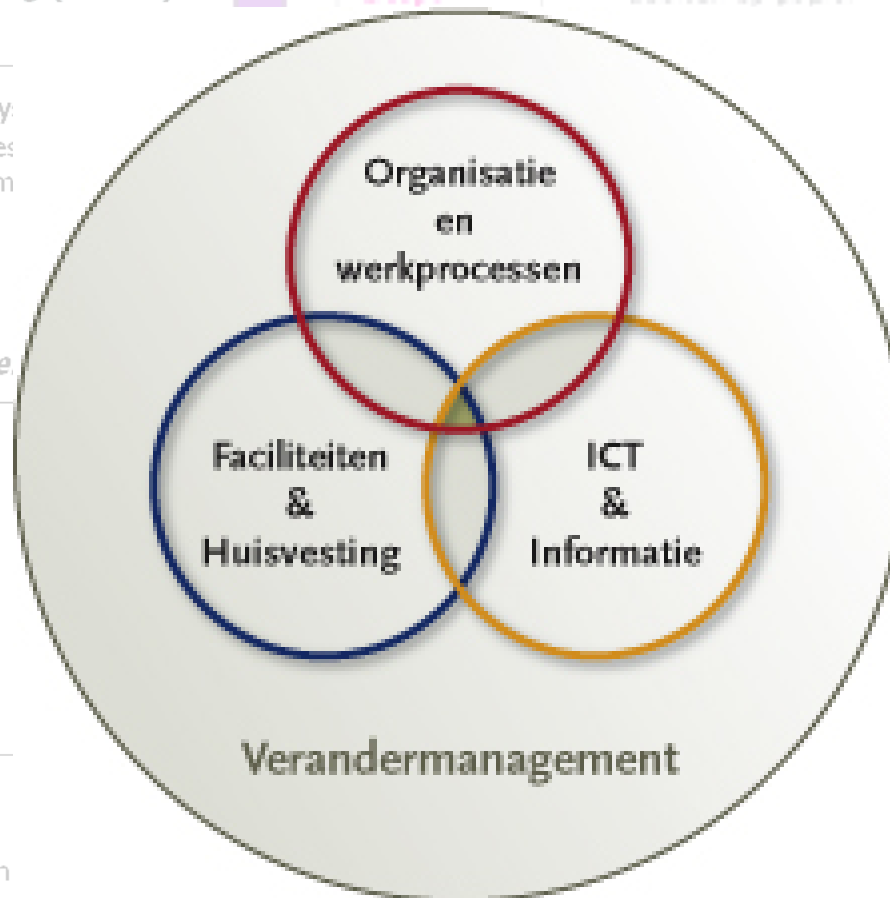
- Van functies naar proces
- Processen en werkstrom
- Bedrijfscultuur
- Waarden en normen
- Managementstijl

Organisatiekenme

Sociaal subsysteem:

- Inhoud van het werk
- Arbeidsomstandigheden
- arbeidsvoorwaarden
- Medewerkertevredenheid
- 'empowerment'

Manieren van werken



- Virtueel kantoor
- Locatie

Huisvesting

Context
Technologie

Transacties

Organisatie

- Van functie
- Proces
- Bedrijfs
- Waarden
- Manager

Organisatie

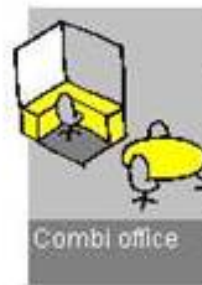
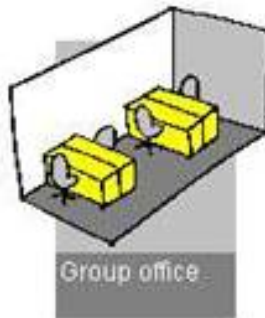
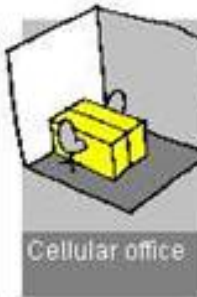
Place



1



Space



2

Use



3

Sociaal

- Inhoud
- Arbeids
- arbeids
- Medewer
- empower

Manier

Technologie

ICT

van ketens

em:
ing



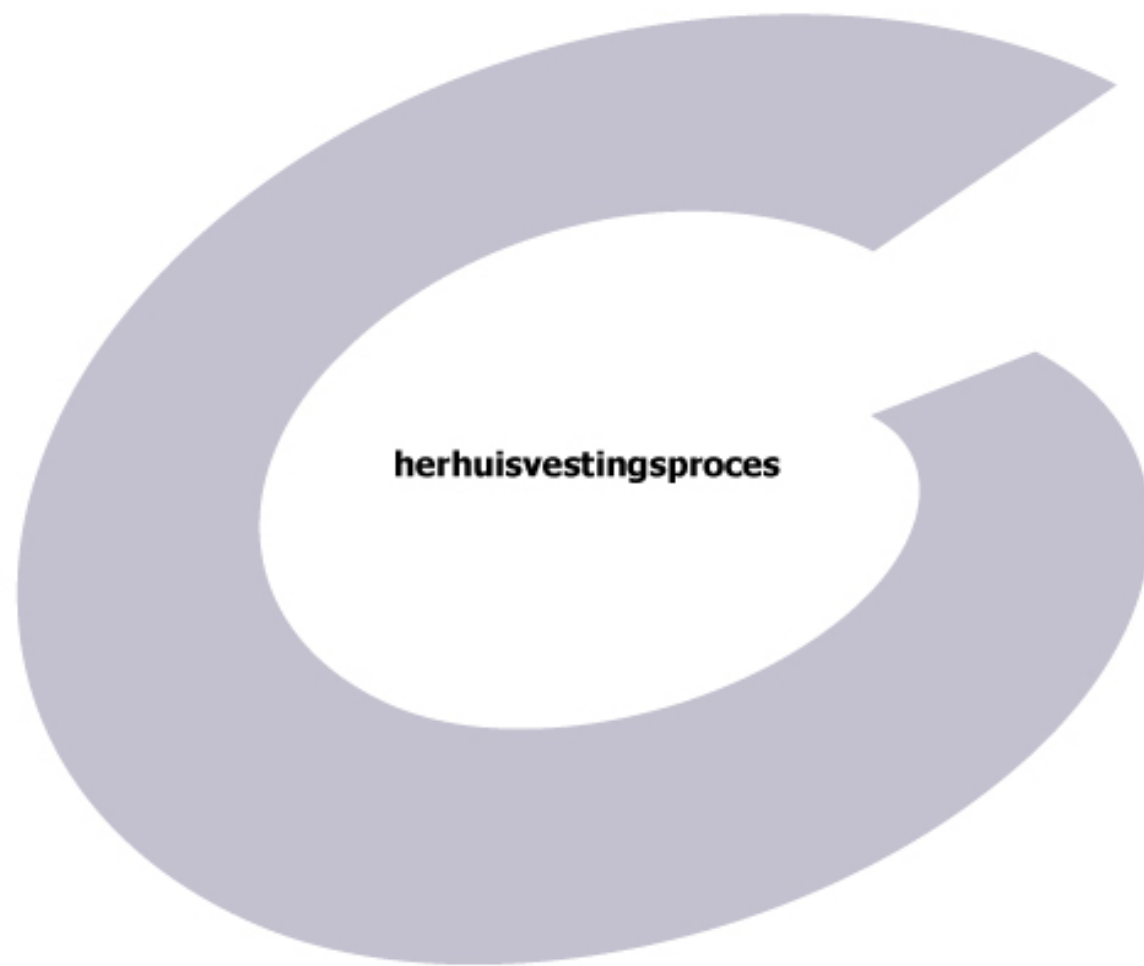
CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

Kenmerken Huisvestingskeuzemodel

- Herhuisvestingsproces
- Inhoudelijke keuzes én procesmatige keuzes
- Organisatieperspectief (niet bouwproces)
- Cyclisch en voor verschillende detailniveaus
- Twee doelgroepen
- Niet normatief, referentiekader voor eigen keuzes en begrippen

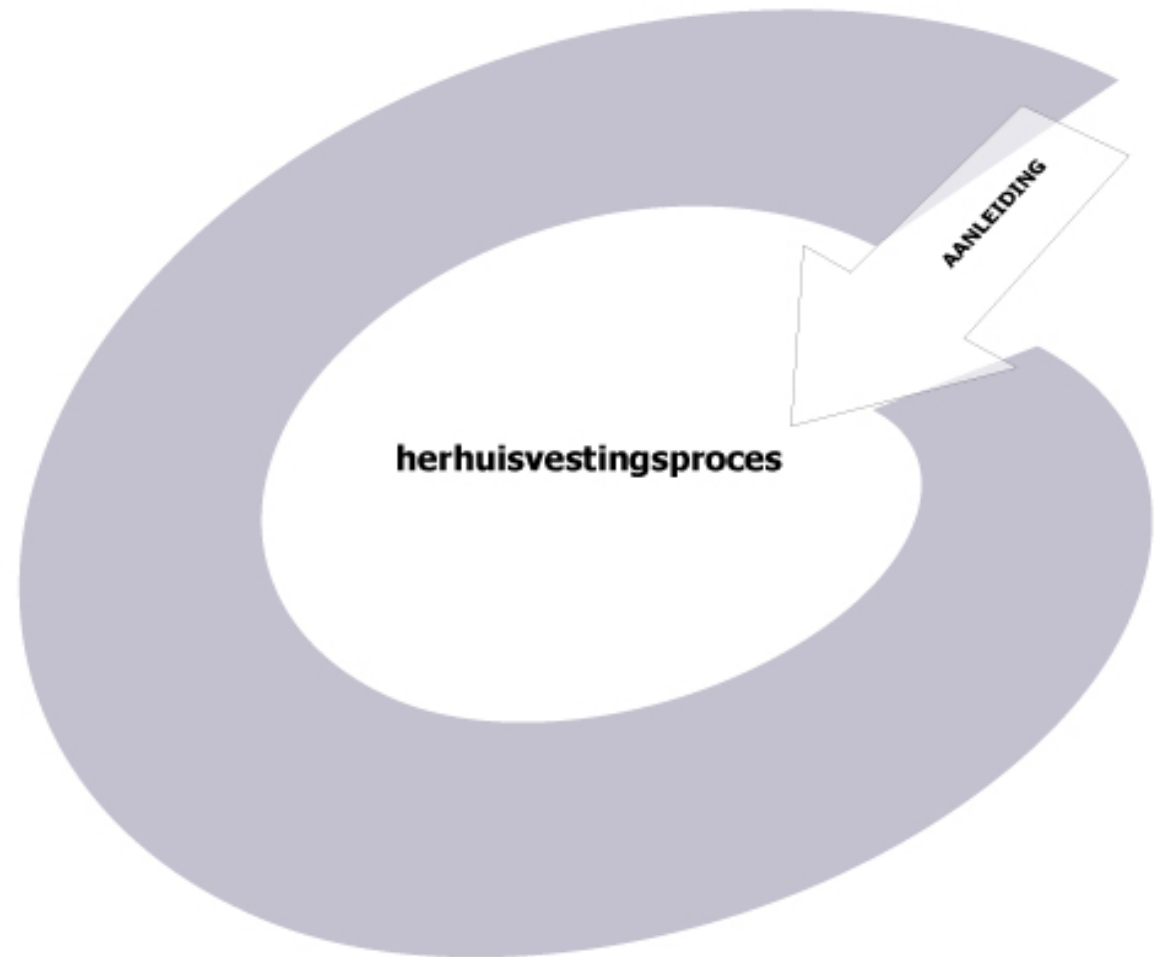
Aanleiding
Resultaten

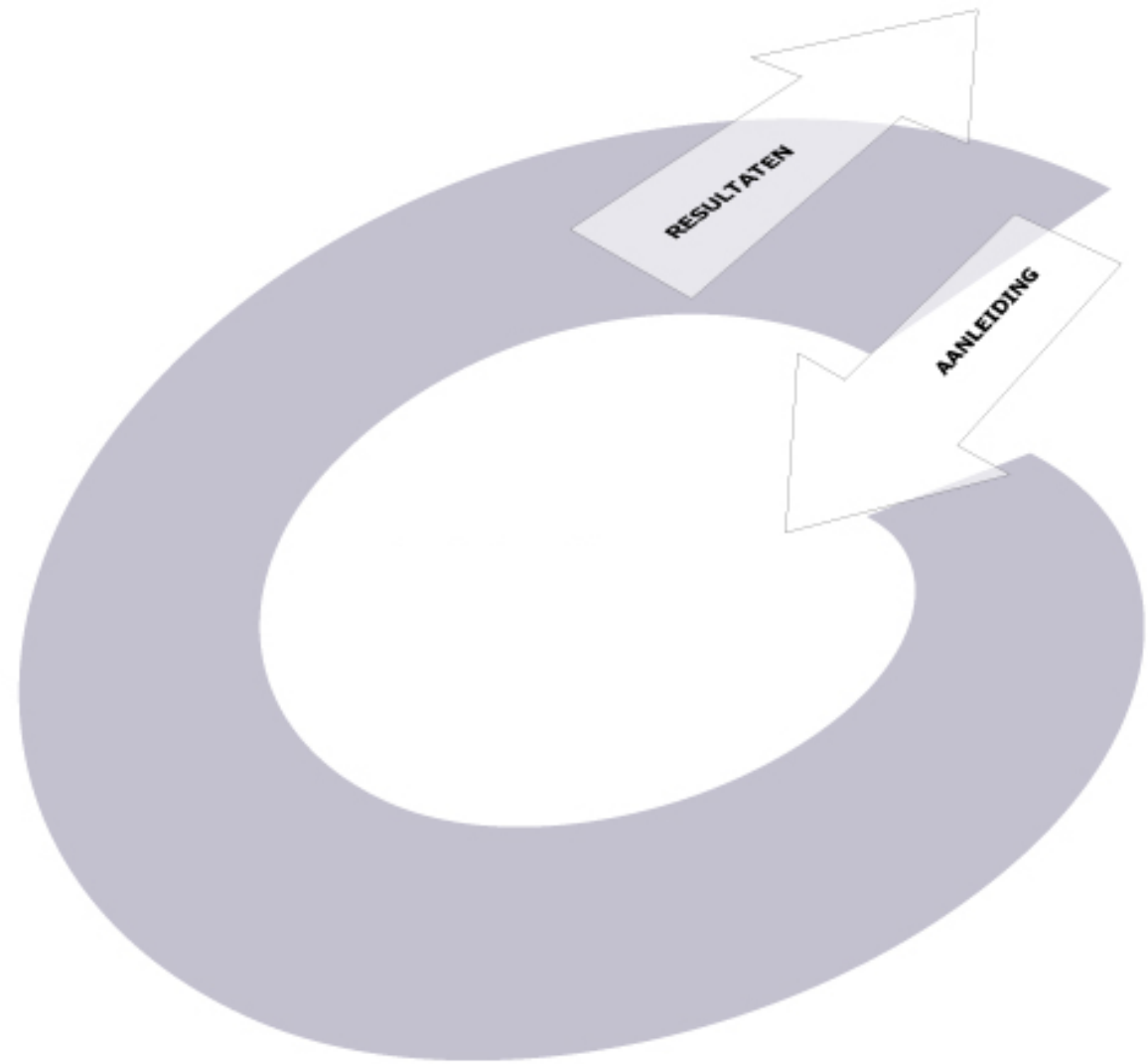
Speelveld
Stappen
Spil
Slinger



Huisvestings-
keuzemodel

Aanleiding



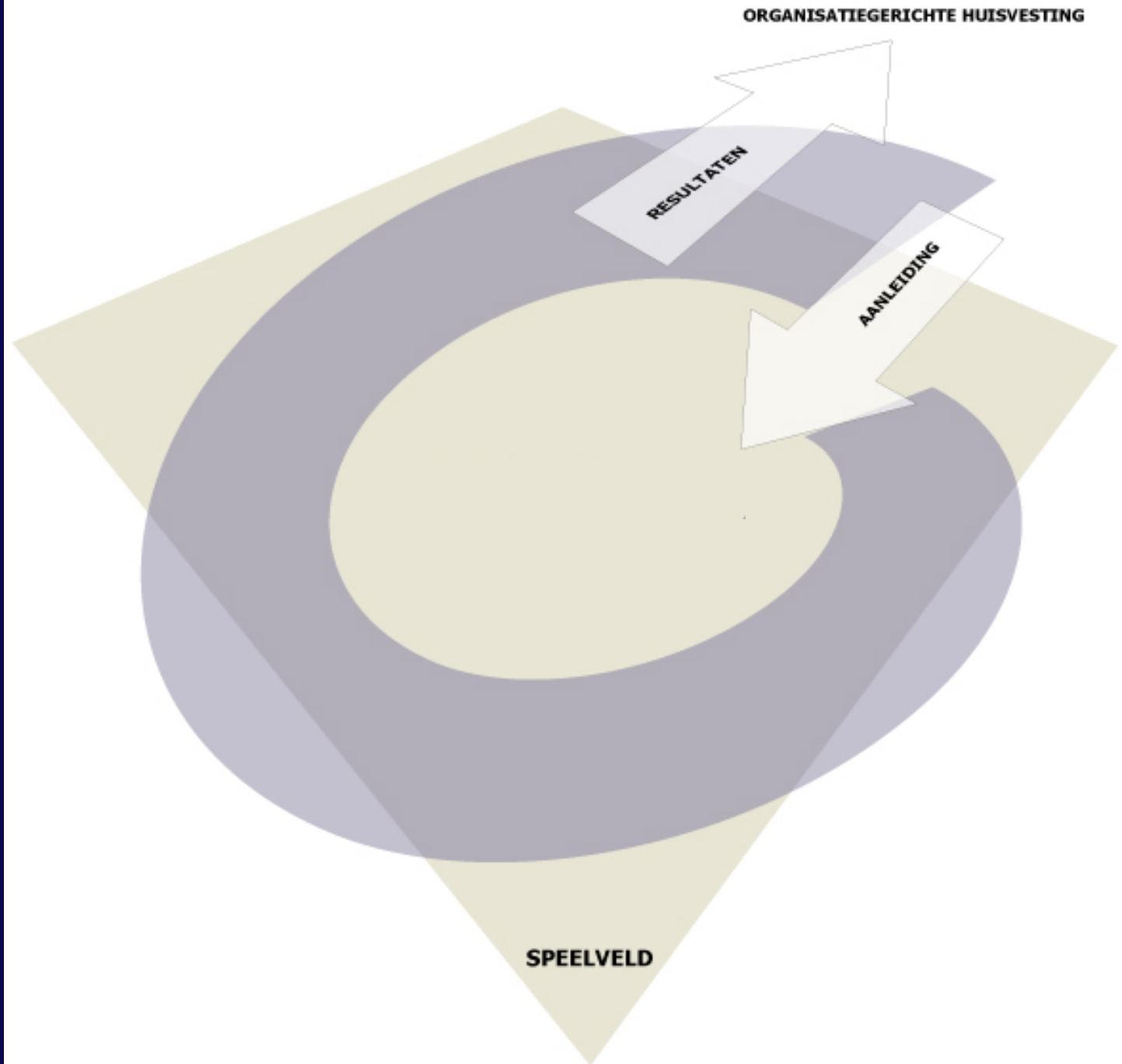


Huisvestings-
keuzemodel

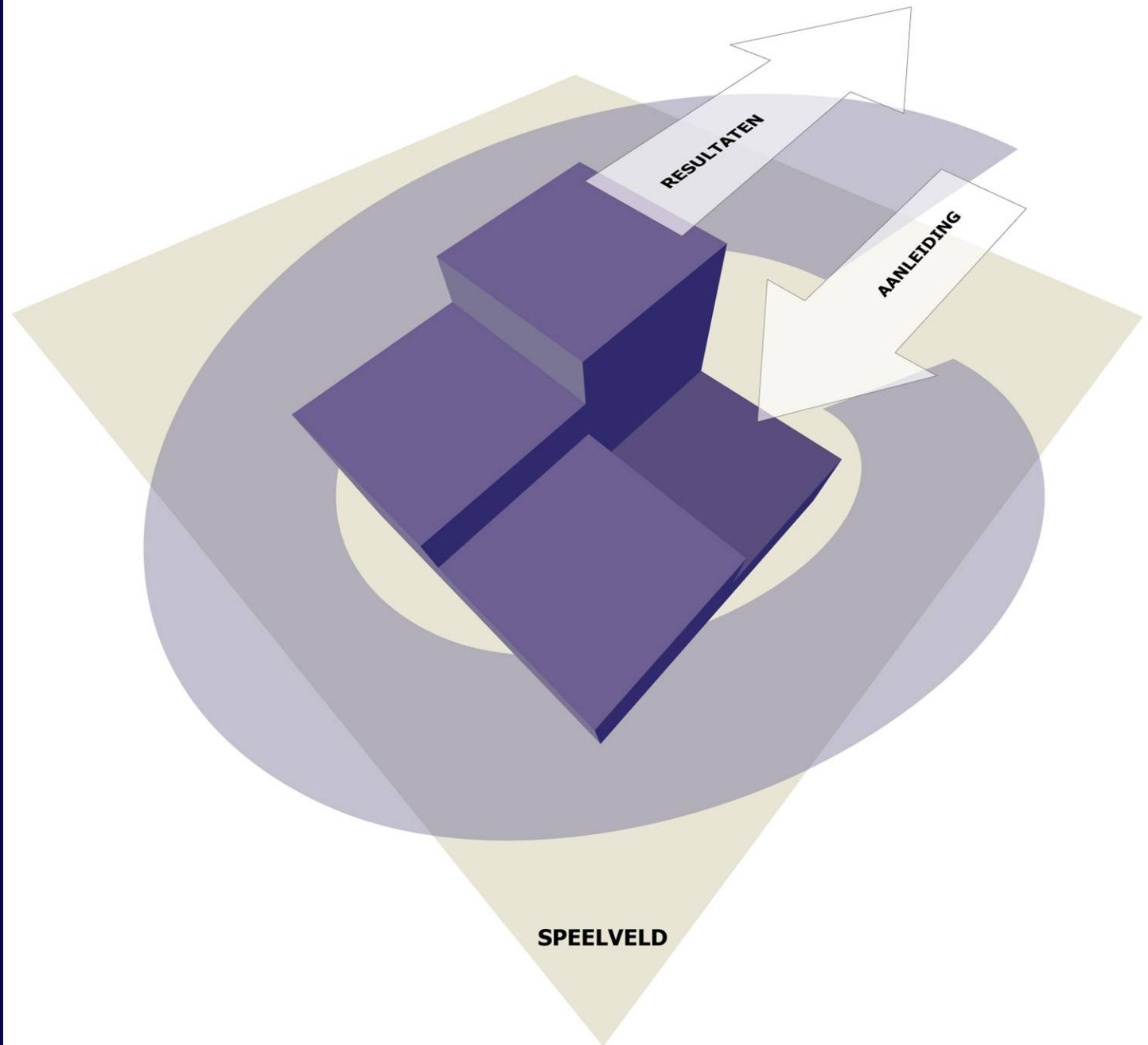
Resultaten

Huisvestings-
keuzemodel

Speelveld



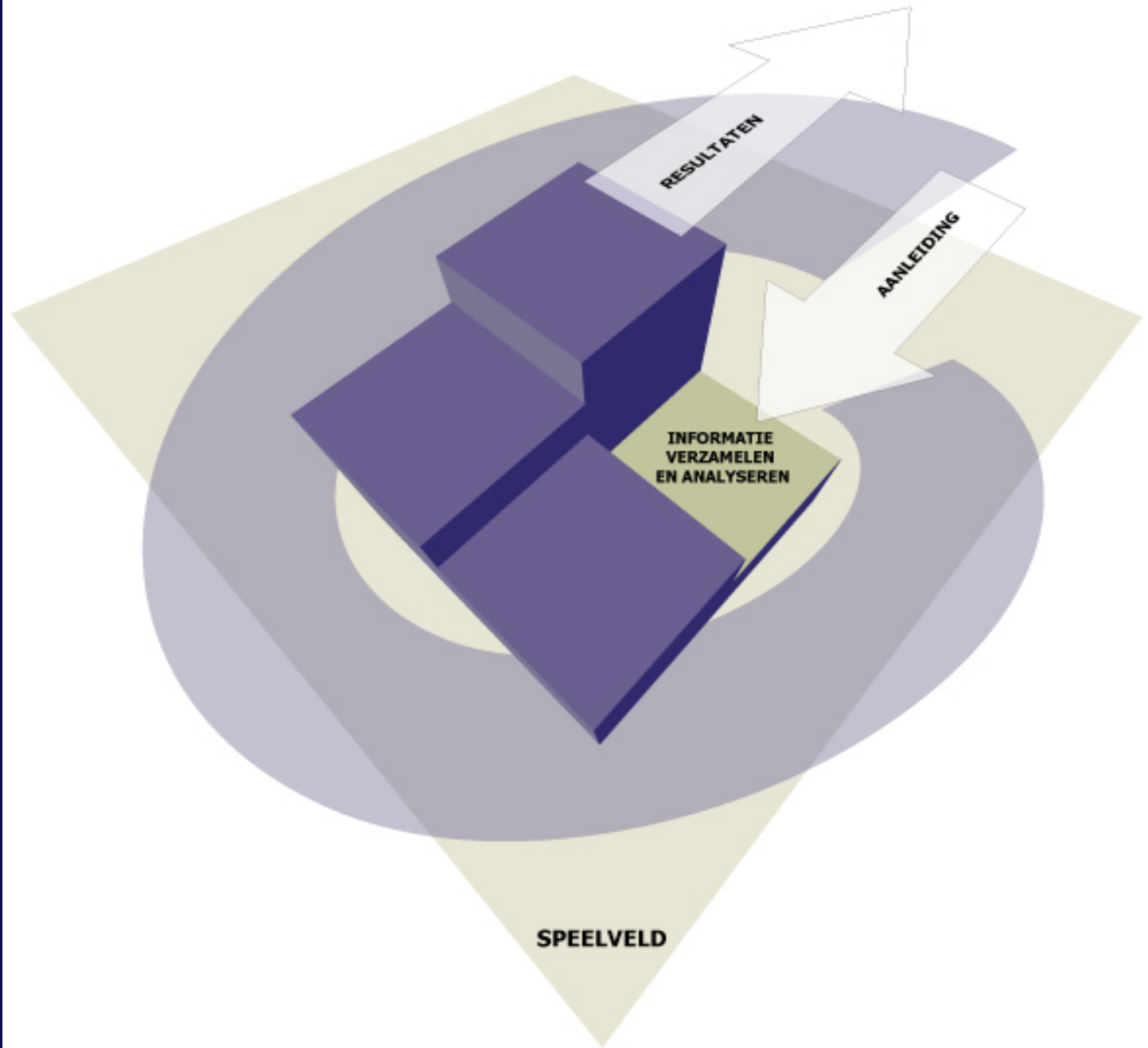
ORGANISATIEGERICHTE HUISVESTING



Huisvestings-
keuzemodel

Stappen

ORGANISATIEGERICHTE HUISVESTING

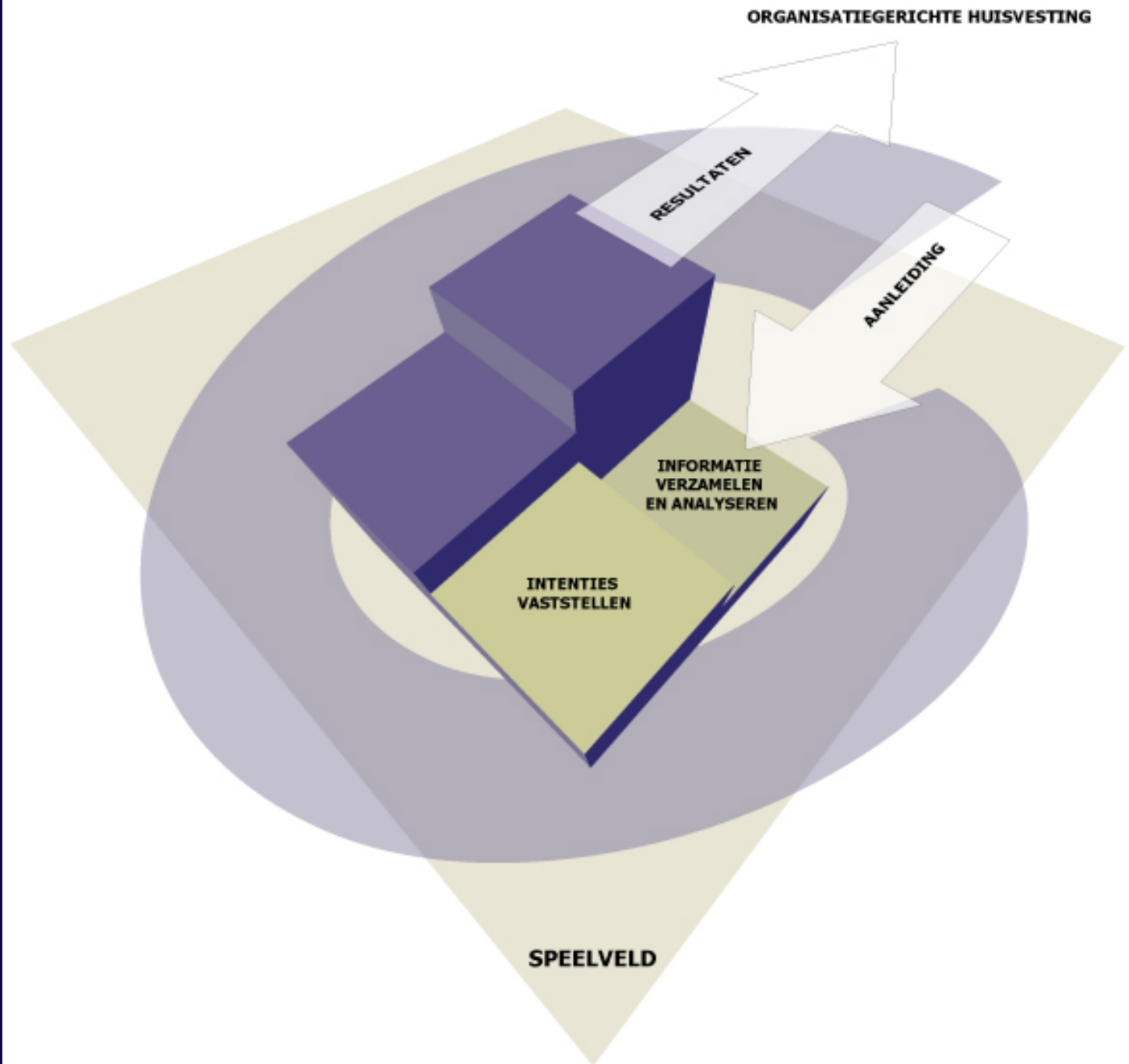


Huisvestings- keuzemodel

Stap 1

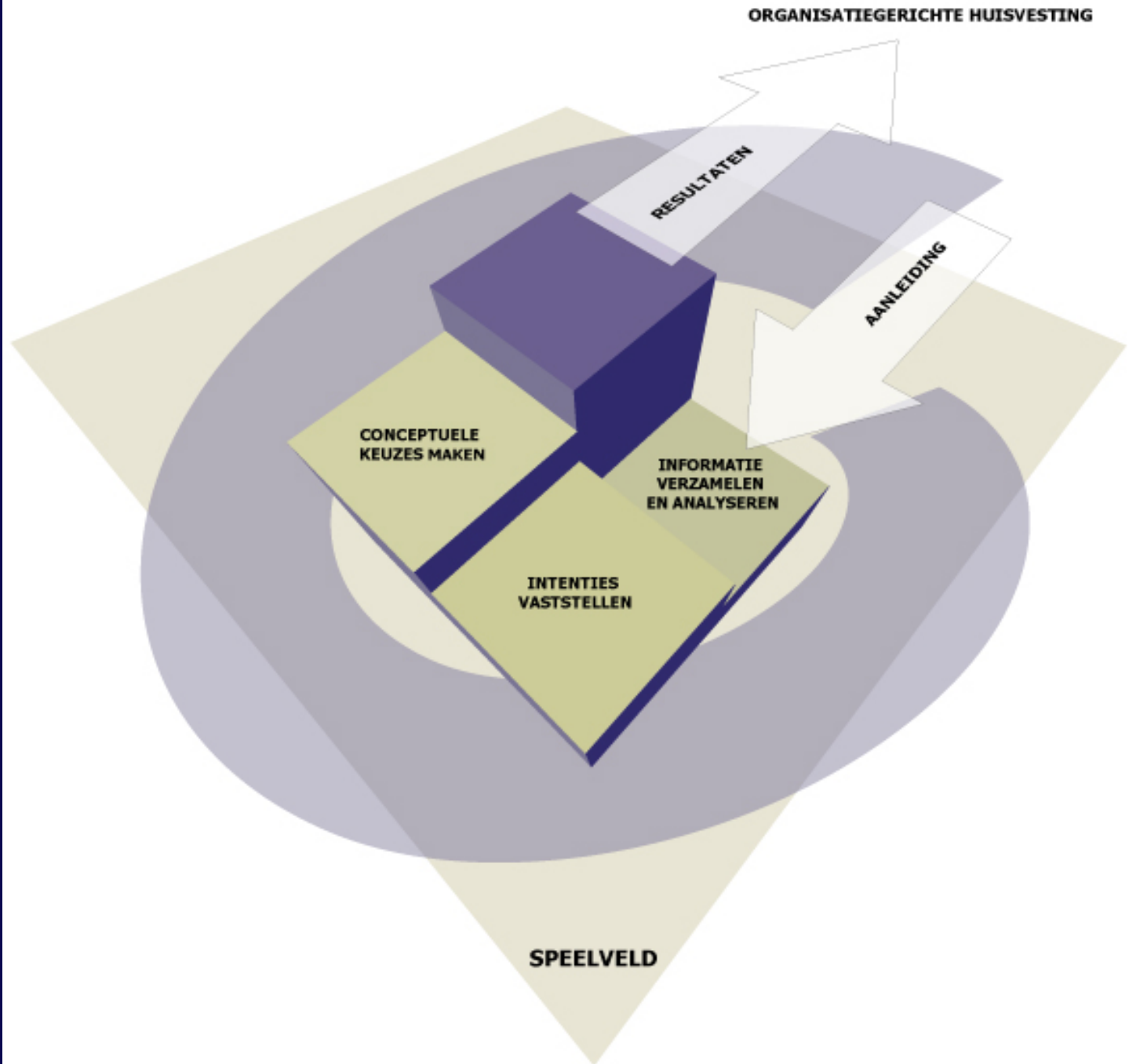
Huisvestings- keuzemodel

Stap 2



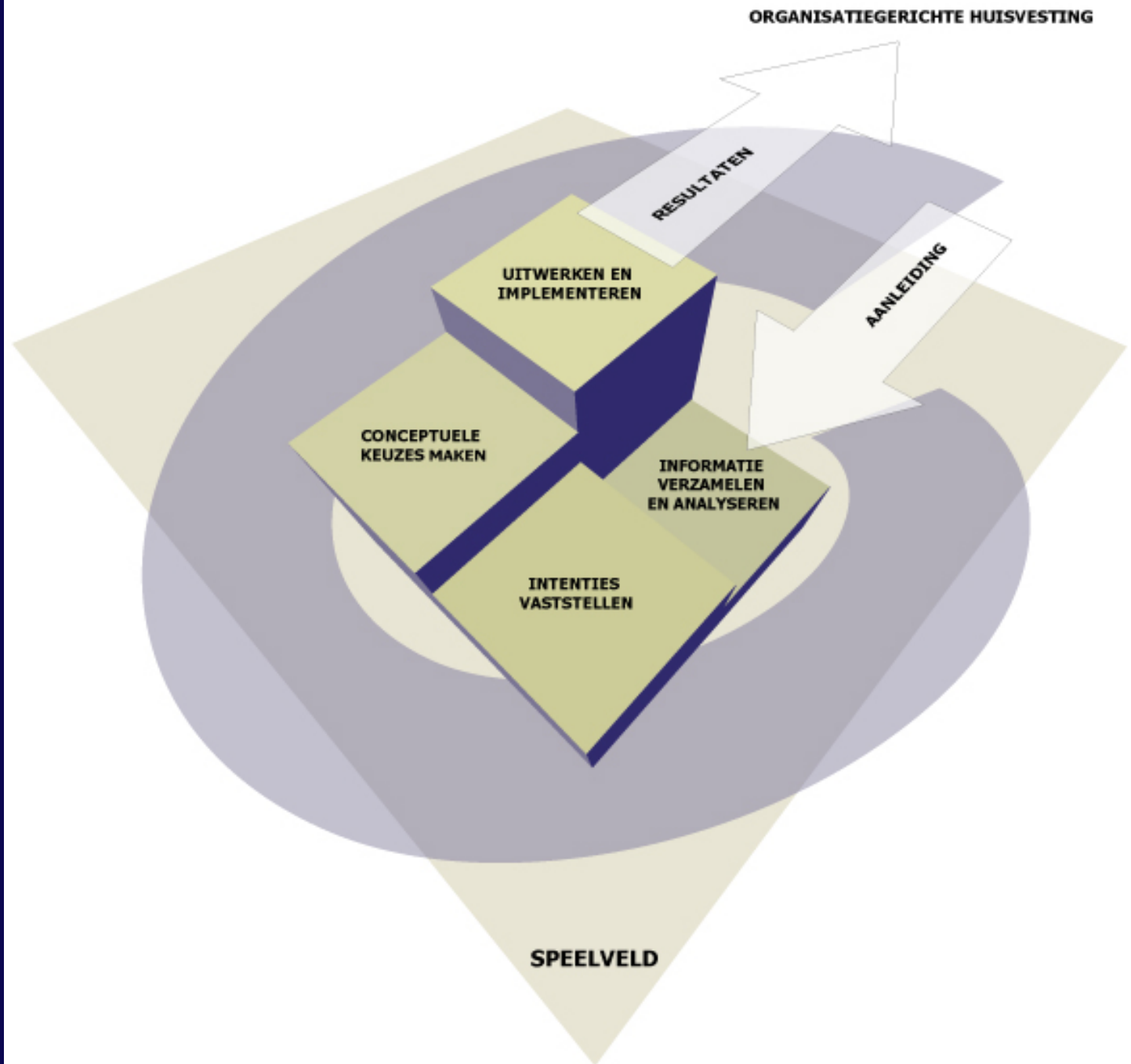
Huisvestings- keuzemodel

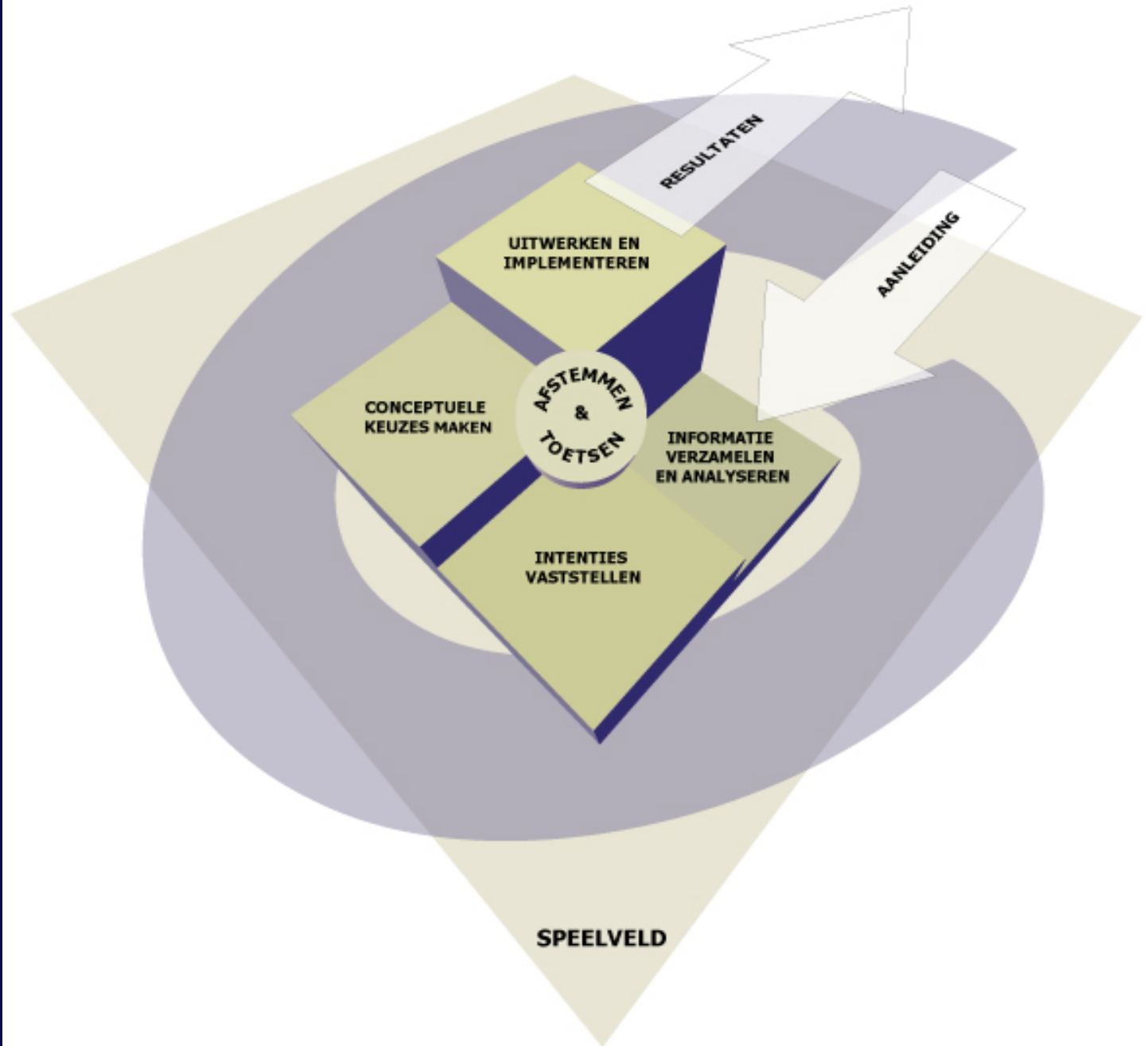
Stap 3



Huisvestings- keuzemodel

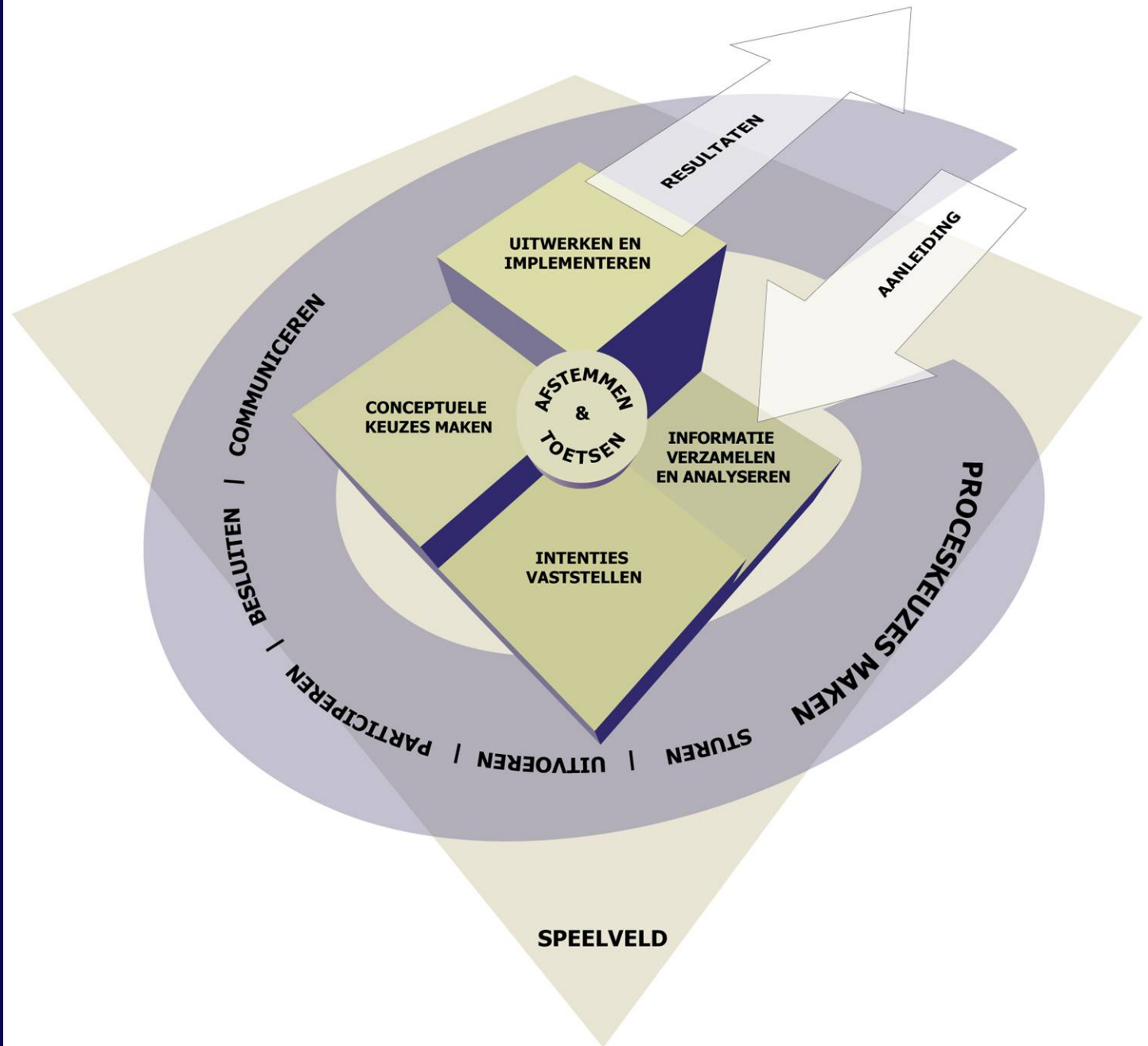
Stap 4





Huisvestings- keuzemodel

Spil



Huisvestings-
keuzemodel

Slinger



CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

Toegevoegde waarde

- Gezamenlijk referentiekader binnen project (team)
- Structuur om huisvestingsprocessen onderling te kunnen vergelijken en hieruit lessen te leren

Interne adviseur

Het model helpt me te ordenen en het gesprek op gang te brengen. Op gebied van huisvesting praat iedereen mee. Hiermee hebben we een tableau van gesprekspunten en kan er onderscheid worden gemaakt in welke keuzes bij welke partij horen.

Manager Bedrijfsvoering

Je gaat (door het model) stilstaan bij heel veel elementen, dat is perfect. Nu gaan we het ons eigen maken.



CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS



Toepassing model door CfPB

- Toepassing in projecten: o.a. Rijkswerkplek
- Informatie en ervaringen verzamelen
- Kennisoverdracht

- Instrumenten: overzicht, checklist en matrix



CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

Afsluiting

**Naast de edele kunst om dingen te doen,
is er de edele kunst om dingen te laten.**

**De wijsheid van leven bestaat uit het
schrappen van niet-noodzakelijke dingen.**

Lin Yutang