

# CoreNet One Day Event

France Networking Group

## REGARDS CROISÉS sur la valeur du Capital Humain

Alors que la notion d'expérience renforce le besoin de revaloriser la valeur de l'humain au coeur de l'entreprise, le rôle de nos environnements de travail, est devenu un enjeu majeur dans le succès de nombreuses entreprises. Quels sont les recettes miracle ? Qui a pu dupliquer son efficacité à travers ses employés et ses espaces de travail ? Quels sont les enjeux économiques, sociaux, technologiques que nous devons prendre en compte ? Une journée pour y réfléchir chez l'une des entreprises les plus performante au monde, où travail rime avec nomade, réseau, talent et performance.

### 8.30 – Accueil et petit déjeuner

9.00 – Bienvenue et Agenda par Marie Puybaraud pour CoreNet France



9.10 – Le contexte de la journée autour du Capital Humain dans un contexte Européen et les attentes des salariés sur Paris et la région parisienne – Damien Sanouillet, JLL

### 9.30-12.45 – REGARDS CROISÉS sur le Capital Humain



9.30 – Keynote par Evi de Bruyne, DELFT University - Human Capital & Work (Le Capital Humain et le Travail)



10.00 – Andréa Gérosa, Think Young – Générations & Capital Humain

### 10.30 – Break & Networking



11.15 – Fabienne Hanique – auteur de *Le Sens du Travail* – Depuis 1991, La Poste, comme la plupart des entreprises du secteur public, s'est engagée dans un vaste et profond processus de modernisation. Durant trois années, l'auteur a suivi une équipe de guichetiers d'un bureau de poste d'une petite ville tranquille de la banlieue parisienne. L'enjeu était d'observer du point de vue des agents la mise en œuvre de la modernisation. Dans une démarche ethnographique, appuyée à une posture clinique, elle met au jour le quotidien de cette équipe et les effets de la modernisation. On assiste en direct à une lente décomposition des fonctionnements collectifs et à une transformation profonde des fondements du rapport subjectif au travail.



11.45 – Cisco – Yvic Le Scouezec: Retour d'Experiences – Comment opérer différemment avec la technologie et étendre la zone de productivité pour trouver un équilibre dans sa vie professionnelle.



12.15 – Caroline Bénech, Colliers: Gestion du changement dans les espaces de travail – comment ne pas se tromper et ce qu'il faut savoir !

12.35 - Regards Croisés sur la matinée - Facilité par Marie Puybaraud pour CoreNet France

## 12.45 – Déjeuner et Networking

### 13.45 – Organisation des tables rondes

## 14.00 – 16.00 – Tables rondes avec les Experts

### 1 - Technologie & Human Capital

Facilitateur :

Marie Puybraud, Johnson



Controls

Experts :

- ✓ Yvic Le Scouezec, CISCO
- ✓ Dr. Anne Marie McEwan, Smart Company
- ✓ Evi de Bruyne, Dleft University
- ✓ Joris Gaudion, RealEstate & Office Segment Director, Schneider

Thématiques de discussions :

- ✓ La technologie au service de l'humain
- ✓ L'Humain face à des technologies de plus en plus innovantes
- ✓ Un bureau sans technologies

### 2 - Conduite du changement et Capital Humain

Facilitateur :

Damien Sanouillet



JLL

Experts :

- ✓ Caroline Bénech, Colliers International: Gestion du changement dans les espaces de travail
- ✓ Valérie Simier, CISCO

Thématiques de discussions :

- ✓ Quand changement rime avec bouleversement
- ✓ L'espace de travail comme moteur de changement au bien être des employés

### 3 - Générations et Capital Humain

Facilitateur :

Jérôme Bosc, CBRE



Experts :

- ✓ Andréa Gerosa, Think Young
- ✓ Jeremy Oger, Johnson Controls, Responsable RH
- ✓ Catherine Bonnet, Director Workplace, Colliers International

Thématiques de discussions :

- ✓ Une nouvelle offre pour une nouvelle génération ?
- ✓ Conflits générationnels et ressources humaines
- ✓ Chamboulements au sein de l'industrie du FM et RE

## 14.45 – Break & Networking

Steelcase

15.15 – Regards Croisés sur les tables rondes, Débat et Discussion par Catherine Gall, Steelcase.



16.00 – Keynote – Dr. Anne Marie McEwan, Smart Company – author of *Smart Working: Creating the Next Wave*. Anne Marie McEwan explains how smart working is more than just flexible and mobile working. It is about flexibility and autonomy. She describes how collaborative communication technologies create possibilities for stimulating and harnessing collective intelligence, within and beyond organisational boundaries. In short, smart working is an outcome of designing organisational systems that are good both for business and people.

16.30 - Closing

Nos partenaires :

officeETculture  
stratégies et innovations territoriales