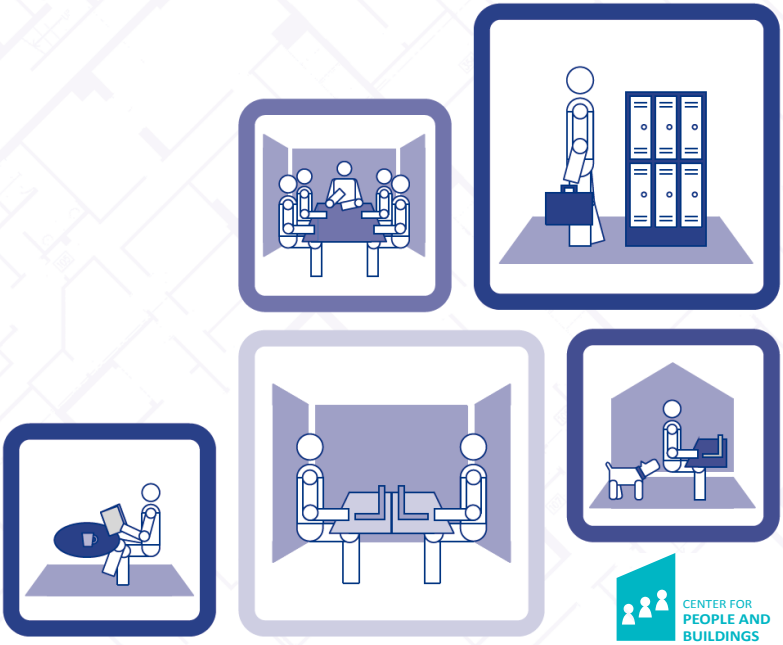
Het Werkplekspel



Het Werkplekspel helpt organisaties hun werkomgeving beter te gebruiken door gedrag in en om de werkomgeving bespreekbaar te maken.

Doel van het spel

Het Werkplekspel kunt u inzetten om gedrag in flexibele werkomgevingen te bespreken. Het helpt kantoorgebruikers om zich bewust te worden van hun eigen en elkaars handelen in de werkomgeving.

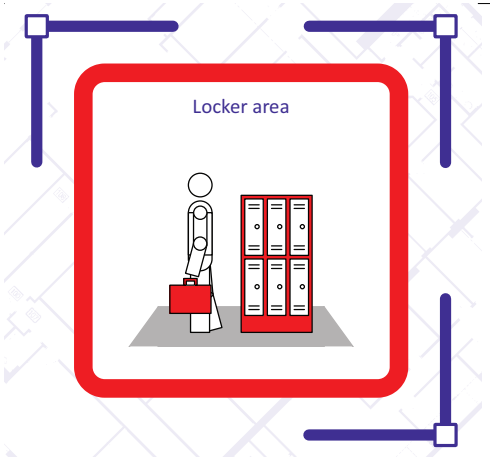
Aan de slag

Het Werkplekspel wordt gespeeld in groepjes van 4 tot 6 personen. Spelers lopen over kaartjes met verschillende kamers en plekken door een kantoor waar allerhande zaken gebeuren. De 120 situatiekaartjes bevatten vragen over kennis, houding en gedrag, die u ook op kantoor maar ook daarbuiten tegen kan komen. De spelers gaan met elkaar in discussie aan de hand van deze situaties.
Spelen van het spel duurt ongeveer een uur. Vooraf wordt het spel uit gelegd en achteraf kan men een nagesprek houden over de discussies die gevoerd zijn tijdens het spel.

Timing

U kunt het spel in verschillende fasen van een (her)huisvestingstraject inzetten:

- Tijdens de ideevorming: om te peilen wat het draagvlak in uw organisatie is voor nieuwe manieren van werken.
- Tijdens het implementatieproces: hoe ga je met elkaar om in een nieuwe omgeving?
- Kort na invoering van de nieuwe huisvesting: wat zijn de knelpunten in de werkomgeving?
- Langere tijd na invoering: wat zijn de knelpunten in de werkomgeving?



Zelfstandig of met begeleiding

Met een Werkplekspel kunt u meteen aan de slag en binnen uw organisatie spelen. Dit is een geschikte methode als u medewerkers met elkaar in gesprek wilt brengen over het gebruik van de werkomgeving. Bijvoorbeeld omdat er spanningen zijn omdat medewerkers het niet met elkaar eens zijn over het gebruik, of omdat ze zich storen aan het gedrag van hun collega's.

Als u meer informatie uit de spelsessies wilt halen, is het goed het spel professioneel te laten begeleiden. Door iemand van uw eigen organisatie, een adviseur of iemand van het CfPB. De spelbegeleider introduceert dan het spel, houdt tijdens het spelen de discussie onderwerpen in de gaten en kan het afsluitende gesprek leiden. Daarnaast kan men een verslag van de sessie maken, zodat duidelijk wordt wat de belangrijke discussies waren en hoe de conclusies vastgehouden kunnen worden.

Eigen wensen

Het spel bestaat uit 120 kaarten. Tijdens het spel zullen er ongeveer 12 aan bod komen. Dit biedt u de gelegenheid om een selectie kaarten op te nemen in het spel die specifiek voor uw organisatie interessant is. Thema's die een knelpunt voorkomen binnen uw organisatie kunt u op die manier in het spel opnemen en thema's die voor uw organisatie niet interessant zijn laat u er uit. De kaartjes zijn verdeeld in vier plekken: Werkplekken, Overlegplekken, Faciliteiten en Andere locaties; en in drie thema's: Kennis & Weten, Waarden & Normen en Houding & Gedrag. We raden u aan om bij het selecteren van de kaarten een gelijke verdeling te houden van de thema's en de soorten plekken. Om het maken van een selectie voor u gemakkelijker te maken, kunt u bij ons een aantal varianten van een voorselectie opvragen. Naast de selectie van kaarten kunt u het spel ook aanpassen aan uw organisatie door een bord te maken dat qua vorm lijkt op uw werkomgeving.

Meer informatie

Voor meer informatie over en ervaringen met het spel kunt u de volgende literatuur raadplegen:

- De Bruyne, E., & De Jong, A. (2008). The Workplace Game: exploring end users' new behaviour. Paper presented at the AKFEI08, Las Vegas.
- De Jong, A., & De Bruyne, E. (2008). Participatory design of office spaces by game playing? Paper presented at the AKFEI08, Las Vegas.
- De Jong, A., Kouprie, M., & De Bruyne, E. (2009). Effects of the Workplace Game: A Case-Study into Anticipating Future Behavior of Office Workers Ergonomics and Health Aspects of Work with Computers. In B.-T. Karsh (Ed.), (Vol. 5624, pp. 3-12): Springer Berlin / Heidelberg.
- Website van het spel: www.cfpb.nl/instrumenten/werkplekspel

Bestellen en contact

Wilt u het Werkplekspel bestellen of meer weten over het Werkplekspel? Neem dan contact met ons op!

CENTER FOR PEOPLE AND BUILDINGS

+31(0)15 278 12 71

Werkplekspel@cfpb.nl

www.cfpb.nl/Werkplekspel