

# Thuiswerkonderzoek stevig fundament



## bij implementatie hybride werken

Hybride werken is plotseling overal. Maar er zijn nog veel onduidelijkheden. Daarom zijn diverse organisaties gestart met het collectieve onderzoeksprogramma 'Werk in Transitie'.

**Hybride werken is plotseling overal. Maar er zijn nog veel onduidelijkheden. Om antwoord te bieden op alle vragen waar organisaties en medewerkers momenteel mee worstelen, startte het Center for People and Buildings (CfPB) onlangs met het collectieve onderzoeksprogramma 'Werk in Transitie' (WiT).**  
TEKST: CfPB | FOTO: LUKS BIERI

Bij dit onderzoek bouwt het CfPB voort op de kennis die reeds werd vergaard in het grootschalige onderzoek 'We Werken Thuis', dat de kennisorganisatie in 2020 uitvoerde. Toen gold het dringende thuiswerkadvies dat pas in maart geheel is opgeheven. Wat waren ook alweer de belangrijkste uitkomsten van dat onderzoek?

### FACTSHEET

Het CfPB maakte een overzichtelijke factsheet (zie pagina 20), waarin een aantal van de belangrijkste bevindingen uit de monitor We Werken Thuis nogmaals zijn weergegeven.

Tijdens het grootschalige We Werken Thuis-onderzoek deed het CfPB veel kennis op. De resulta-

ten bieden dan ook volop aanknopingspunten bij de succesvolle implementatie van hybride werken. Deze resultaten moeten wel gezien worden in de context van het volledige thuiswerken. Bij de invoering van hybride werken spelen tal van aanvullende vraagstukken. Daarbij gaat het onder meer om de vraag op welke manier hybride werken kan bijdragen aan de strategische doelstellingen van een organisatie. Ook tal van praktische aspecten – Hoe borg je de verbondenheid tussen medewerkers? Wat is de ideale verhouding thuis-kantoor? Hoe weeg je de soms strijdige belangen van de organisatie en de individuele medewerker? – vragen dringend om nader onderzoek.

### STRIJKELBLOKKEN

Met Werk in Transitie gaat het CfPB samen met TU Delft, TU Eindhoven en diverse deelnemende organisaties op zoek naar de antwoorden op deze en andere nijpende vragen. Het collectieve onderzoeksprogramma werd op donderdag 21 april gepresenteerd tijdens een symposium. Op 16 juni vindt de eerstvolgende bijeenkomst plaats. Dan gaan de aanwezigen dieper in op de vraag wat de belangrijkste struikelblokken zijn voor een succesvolle implementatie van hybride werken. Deelnemen aan het programma Werk in Transitie? Neem dan contact op met CfPB-onderzoeker Barthele Hoekstra via e-mail: [B.S.Hoekstra@tudelft.nl](mailto:B.S.Hoekstra@tudelft.nl).